

Call

## INCLUSIONE.COOP

### UN MODELLO INNOVATIVO DI INSERIMENTO LAVORATIVO di QUALITA'

#### REGOLAMENTO

[www.fondosviluppo.it](http://www.fondosviluppo.it)

#### OGGETTO E FINALITÀ

**Fondosviluppo**, Fondo mutualistico di Confcooperative, in attuazione della propria mission istituzionale ai sensi della legge 59/92 volta alla promozione e sviluppo della cooperazione, intende promuovere un **nuovo modello di inserimento lavorativo di persone svantaggiate da parte delle cooperative sociali**, capace di innescare **durature dinamiche di crescita imprenditoriale** ed un più efficace **perseguimento della finalità dell'inclusione socio lavorativa** che rappresenta lo scopo stesso delle cooperative sociali.

Si tratta di una **sfida ambiziosa** volta ad orientare e favorire un **cambiamento innovativo** incentrato su un nuovo percorso **di inserimento lavorativo e di integrazione sociale "di qualità"** basato sulla presa in carico non solo degli aspetti lavorativi ma anche di quelli connessi ad una **integrazione complessiva del lavoratore svantaggiato nella comunità di riferimento**. Un modello che metta a sistema risorse e competenze in una logica di sviluppo imprenditoriale.

Considerato il carattere innovativo la call di Fondosviluppo prevede anche azioni di assistenza e accompagnamento oltre che di animazione e monitoraggio.

La call *Inclusione.coop* rappresenta quindi un supporto alle attività di *inserimento lavorativo qualificato* nell'ambito di un percorso basato su più pilastri, che comprendono la **formazione e l'integrazione sociale e relazionale a vantaggio delle persone svantaggiate assunte**.

Fondosviluppo ha stanziato un plafond di **euro 500.000**.

#### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammesse a partecipare alla call le seguenti Cooperative sociali:

- **Cooperative sociali di tipo B e miste/ad oggetto plurimo (tipo A e B)** con prevalenza delle attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.1, comma b, L.381/91, desumibile dal fatturato;
- operanti in tutto il territorio nazionale ad esclusione delle Regioni dotate di un proprio Fondo mutualistico (Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige e Valle D'Aosta);
- Tali cooperative devono essere **aderenti a Confcooperative**;
- Non sono ammesse le cooperative che abbiano già beneficiato di altri Bandi e Call di Fondosviluppo negli ultimi 3 anni.

## CONTRIBUTI e AGEVOLAZIONI

Fondosviluppo riconosce a ciascuna cooperativa ammessa, in possesso dei requisiti di partecipazione e valutata meritevole secondo i criteri indicati nel successivo paragrafo "Criteri di valutazione":

- un contributo una tantum pari a **massimo euro 7.000 per ciascuna persona svantaggiata assunta** nel corso degli ultimi 12 mesi o che sarà assunta nel corso dei 12 mesi successivi alla data della candidatura.

L'assunzione della persona svantaggiata può essere sia full-time che part-time e sia a tempo indeterminato che a tempo determinato della durata di almeno 1 anno.

Il contributo viene così parametrato:

- tempo indeterminato full-time, € 7.000;
- tempo determinato full-time della durata di almeno 1 anno, € 6.000;
- tempo indeterminato part-time, € 5.000;
- tempo determinato part-time della durata di almeno 1 anno, € 4.000;

Per le persone svantaggiate già assunte nel corso dei 12 mesi precedenti la candidatura il contributo sarà riconosciuto in una unica soluzione al momento dell'ammissione alla call.

Per le persone svantaggiate che saranno assunte nel corso dei 12 mesi successivi alla data della candidatura il contributo sarà riconosciuto in due tranches: la prima all'inizio del percorso formativo di inserimento e la seconda tranche al momento dell'assunzione.

Fondosviluppo sosterrà **massimo 3** lavoratori svantaggiati per ciascuna cooperativa.

- **assistenza, accompagnamento e monitoraggio** da parte dei Consorzi Nazionali, **CGM e Idee in Rete**, su incarico specifico di Fondosviluppo, che in coerenza con gli impianti progettuali approvati offriranno alle cooperative selezionate i seguenti supporti, anche valorizzando le reti loro connesse:
  - messa a punto degli aspetti esecutivi, anche in collaborazione con le rispettive Federazioni regionali (incontro con gruppi di cooperative selezionate);
  - connessione con soggetti della formazione professionale per facilitare i partenariati;
  - supporto alle azioni progettuali di cui ai numeri 1-10 del successivo paragrafo;
  - incontri periodici di monitoraggio al fine di supportare la successiva messa a punto del progetto;
  - supporto per attività formative specifiche rivolte a persone svantaggiate e a operatori dell'inserimento lavorativo.

## CRITERI DI VALUTAZIONE/ PROGETTO FORMATIVO *INCLUSIONE.COOP*

Gli enti cooperativi in possesso dei requisiti di cui al punto precedente devono presentare, unitamente alla documentazione disponibile sul sito ed elencata nel successivo paragrafo "scadenza e modalità di partecipazione", un progetto formativo "inclusione.coop" dedicato a tutte le persone svantaggiate ed articolato secondo il seguente schema.

### Elementi progettuali vincolanti:

1. attivazione di un **percorso formativo** rivolto alle persone svantaggiate inserite/da inserire per almeno **4 ore settimanali**;
2. presenza di un **operatore** (alias "operatore dell'inserimento lavorativo" "supporter" "tutor" "mentore") con tempo lavoro **specificamente dedicato** alla cura dei percorsi di inserimento lavorativo e non alla produzione, in misura pari ad **almeno 2 ore settimanali** per persona inserita.

### Elementi progettuali premianti:

#### *Area supporto all'inserimento*

1. ogni forma di **rafforzamento della funzione dell'operatore dell'inserimento lavorativo**, in termini quantitativi (maggior numero di ore) o qualitativi (formazione specifica, titoli, ecc.);
2. presenza di un **responsabile dell'inserimento lavorativo**, preferibilmente con una formazione specifica, con un tempo lavoro dedicato;
3. la presenza di **contatti strutturati con servizi che hanno in carico le persone svantaggiate** inserite, tenuti dall'operatore dell'inserimento lavorativo o dal responsabile dell'inserimento lavorativo,

#### *Area formazione*

4. realizzazione del percorso formativo rivolto alle persone svantaggiate attraverso un **partenariato stabile** con un'organizzazione accreditata e la realizzazione di attività formative ulteriori a quelle vincolanti per il finanziamento;
5. **coinvolgimento dei principali stakeholder** (soggetti della formazione professionale, Regione, fondazioni, enti locali, fondi interprofessionali, ecc.) al fine **riconoscimento dei crediti formativi** maturati nel corso dell'inserimento lavorativo;
6. destinazione di parte delle **risorse del proprio conto formativo a sostegno delle funzioni di inserimento lavorativo**, oltre che della formazione dei lavoratori svantaggiati.

#### *Area placement*

7. possibilità di utilizzo di un **servizio di placement**, anche esterno alla cooperativa, destinato ai lavoratori svantaggiati per un eventuale successivo inserimento in una impresa for profit;

#### *Area welfare*

8. attivazione, a vantaggio dei lavoratori svantaggiati inseriti, di **misure di "welfare aziendale rafforzato"** quali, a titolo esemplificativo, soluzioni di housing, acquisti collettivi, sportelli di ascolto, attività aggregative o altro;

#### *Area sviluppo imprenditoriale e di rete*

9. **pianificazione di eventuali investimenti** per lo sviluppo imprenditoriale e **sostenibilità economica**;
10. **coinvolgimento nel progetto di soggetti ulteriori** (es. fondazioni) che possano contribuire a sostenere lo sviluppo del progetto;

Ciascuno di questi punti, da sviluppare con una proposta progettuale di massimo 500 caratteri, può avere una valutazione da 0 (aspetto assente) a 10 (aspetto presente con massima intensità e qualità), con conseguente punteggio complessivo da 0 a 100.

### **SELEZIONE CANDIDATURE e AMMISSIONE ALLA CALL**

Fondosviluppo, a seguito di istruttoria interna con il coinvolgimento della Federsolidarietà, procederà di volta in volta, non appena presentata, ad una valutazione della singola candidatura.

**Entro 30 gg** dalla data di invio Fondosviluppo delibererà in merito all'ammissione alla call in base al punteggio assegnato a ciascun elemento progettuale di cui al paragrafo precedente.

Verranno ammessi ai benefici della Call i progetti che conseguiranno un punteggio **minimo pari a 50**, via via fino ad esaurimento del plafond.

Tutte le cooperative partecipanti, trascorsi i **30 gg** dalla presentazione della singola candidatura, riceveranno **comunicazione circa l'esito dell'istruttoria**.

### **CLAUSOLA ARBITRALE**

La partecipazione alla Call comporta l'accettazione integrale del presente Regolamento.

Ogni controversia nascente dalla partecipazione alla presente Call ed all'applicazione del presente Regolamento verrà deferita a giudizio arbitrale che deciderà secondo diritto e a norma degli artt. 806 e seguenti c.p.c. La nomina degli arbitri è devoluta alla Camera Arbitrale e di Conciliazione della Cooperazione con sede in Roma.

### **SCADENZA e MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Le candidature potranno essere presentate dal **1 MARZO 2024** sino al **31 MARZO 2025** tramite invio della seguente documentazione disponibile sul sito, alla seguente email di Fondosviluppo [fondosviluppo@confcooperative.it](mailto:fondosviluppo@confcooperative.it)

- **Domanda di partecipazione** – Modulo editabile
- **Lettera di presentazione della Confcooperative territoriale** (fac-simile)
- **Progetto formativo** da elaborare secondo lo schema descritto nel regolamento
- **Ultimo fascicolo di bilancio;**
- **Bilancio sociale;**